

Radna mjesta bez tabua

Unaprjeđenje radnih uvjeta za zdravlje žena.



Vrijeme je za novi pogled na radna mjesta

Hrvatska se suočava s dugoročnim demografskim promjenama, nedostatkom radne snage i novim europskim standardima održivosti. U takvim okolnostima kvaliteta radnih uvjeta postaje pitanje gospodarske otpornosti, održivosti poslovanja i konkurentnosti.

Istodobno, žene tijekom radnog vijeka prolaze kroz prirodne biološke faze – menstruaciju, trudnoću, povratak na posao nakon roditeljskog dopusta i (peri)menopauzu – koje kod dijela zaposlenica mogu privremeno utjecati na zdravlje, dobrobit i radnu učinkovitost.

Svaka žena ima drugačije iskustvo

Ne prolaze sve žene kroz menstruaciju i (peri)menopauzu na isti način. Mnoge nemaju nikakve poteškoće, dok druge mogu iskusiti različite simptome – od bolova, obilnih krvarenja i migrena do valunga, umora, poremećaja spavanja ili poteškoća s koncentracijom. Upravo zato cilj nije uvođenje univerzalnih rješenja, već stvaranje okruženja u kojem se ženama daje podrška i mogućnost prilagodbe kada im je to potrebno.

ZAŠTO DJELOVATI UPRAVO SADA?

- **Hrvatska radna snaga stari**
Sve više žena ostaje aktivno na tržištu rada do kasnije životne dobi.
- **Nedostatak radne snage**
Zadržavanje iskusnih zaposlenica postaje strateški interes svakog poslodavca.
- **Europski standardi mijenjaju očekivanja**
CSRD i ESRS S1 naglašavaju važnost kvalitetnih radnih uvjeta, dobrobiti zaposlenika i uključenosti. Postojeći hrvatski propisi već omogućuju razvoj organizacijskih politika kojima se unapređuju zdravlje na radu, jednake mogućnosti i dobrobit zaposlenika.
- **Hrvatska prvi put ima vlastite dokaze**
Istraživanje CESI i pstaboo omogućuje razvoj politika utemeljenih na dokazima, a ne pretpostavkama.

ŠTO GOVORI HRVATSKO ISTRAŽIVANJE?

84,5 %	žena smatra da menstruacija utječe na njihov profesionalni život
81,8 %	žena smatra da (peri)menopauza utječe na njihov profesionalni život
76,6 %	žena smatra da su menstruacija i (peri)menopauza još uvijek tabu tema na radnom mjestu
50,2 %	žena navodi da na radnom mjestu ne postoji organizirana podrška

ZAŠTO SE TO ISPLATI POSLODAVCIMA?

- veće zadovoljstvo zaposlenika
- zadržavanje iskusnih zaposlenica
- manja fluktuacija
- veća produktivnost i angažiranost
- jača organizacijska kultura povjerenja
- konkurentniji i poželjniji poslodavac
- bolja usklađenost s europskim standardima održivosti

ŠTO JE POTREBNO?

Umjesto novih prava ili univerzalnih rješenja potrebno je razvijati radna mjesta koja:

- omogućuju otvorenu komunikaciju
- uvažavaju individualne potrebe zaposlenica
- primjenjuju razumne prilagodbe kada su potrebne i izvedive
- educiraju rukovoditelje i zaposlenike
- razvijaju interne organizacijske politike
- potiču partnerstvo države, poslodavaca, sindikata i organizacija civilnoga društva

KLJUČNA PORUKA

Radna mjesta koja uvažavaju potrebe žena nisu pogodnost namijenjena samo ženama. Ona su obilježje kvalitetnog i odgovornog radnog okruženja koje prepoznaje različite potrebe zaposlenika, ulaže u njihovo zdravlje i dobrobit te gradi organizacijsku kulturu povjerenja, uključivosti i odgovornosti.

POZIV NA DJELOVANJE

Vrijeme za djelovanje je sada.

Hrvatska već danas ima prve nacionalne dokaze, postojeći zakonodavni okvir i europske standarde koji omogućuju razvoj kvalitetnijih radnih mjesta.

Sljedeći korak je partnerstvo države, poslodavaca, sindikata, stručne zajednice i organizacija civilnoga društva u stvaranju radnih mjesta bez tabua.

Razvijajmo radna mjesta koja omogućuju razumijevanje, fleksibilnost i individualni pristup!



Financirano
Europskom unijom



„Financirano sredstvima Europske unije. Izneseni stavovi i mišljenja su stavovi i mišljenja autora i ne moraju se podudarati sa stavovima i mišljenjima Europske unije ili Europske izvršne agencije za obrazovanje i kulturu (EACEA). Ni Europska unija ni EACEA ne mogu se smatrati odgovornima za njih.“