

CENTAR ZA EDUKACIJU, SAVJETOVANJE I ISTRAŽIVANJE

CENTER FOR EDUCATION, COUNSELING AND RESEARCH

Nova cesta 4, 10000 Zagreb, Hrvatska
Tel. +38512422800, Fax. +38512422801
e-mail: cesi@cesi.hr; web: www.cesi.hr

OPERATIVNI PLAN ZA 2026. GODINU

Uvod

Operativno planiranje za 2026. godinu, na kojem su sudjelovale zaposlene osobe u CESI te dio članica i članova Upravnog odbora organizacije, održano je krajem 2025. godine. Planiranje se temeljilo na Strateškom planu CESI za razdoblje 2025.–2027. godine koji definira smjernice i ciljeve djelovanja organizacije u okviru misije promicanja rodne ravnopravnosti, ljudskih prava i socijalne pravde u Republici Hrvatskoj. Plan se temelji i na ugovorenim projektnim aktivnostima za 2026. godinu i integralni je dio operacionalizacije Strateškog plana CESI.

Cilj operativnog plana je povezati strateške ciljeve s konkretnim koracima u praksi, omogućavajući CESI-ju da ostane fokusiran na svoje ključne zadatke i efikasno koristi dostupne resurse. Kroz jasno definirane odgovornosti i aktivnosti, timovi i voditeljice programa imaju alat za učinkovito praćenje napretka i koordinaciju unutar organizacije, čime se osigurava uspješna realizacija planiranih ciljeva.

Svaki specifični cilj, pod strateškim ciljem, razrađen je u konkretne aktivnosti koje će se provoditi tokom 2026. godine. Na ovaj način, operativni plan osigurava dosljednost u implementaciji strateških ciljeva, dok istovremeno pruža fleksibilnost za prilagodbu prema potrebama i izazovima koji se mogu pojaviti tijekom provedbe.

Operativni plan za 2026. predstavlja ključni dokument za implementaciju strateških ciljeva, omogućujući CESI-ju da ostvari svoj puni potencijal u postojećem strateškom razdoblju. Prilikom izrade operativnog plana, redefinirani su izazovi iz okruženja temeljem važećeg strateškog plana te su donesene odluke o izmjenama ali i otvaranjima novih tema u 2026. Operativni plan vremenski uključuje razdoblje od 1. siječnja 2026. do 31. prosinca 2026. godine. Za provedbu plana odgovoran je Izvršni odbor CESI.

Programi i programski ciljevi	Strateške aktivnosti za postizanje cilja	Programske aktivnosti u 2026.
1. Spol, rod i seksualna prava		
CILJ 1.1. 1.1 Osnažiti seksualna i reproduktivna prava kroz zagovaračke i zakonodavne inicijative, informiranje i edukaciju s ciljem uvođenja sveobuhvatne seksualne edukacije u školama i zaštite i promocije seksualnih i reproduktivnih prava	Nastaviti s naporima za uvođenje sveobuhvatne seksualne edukacije u školama u suradnji s lokalnim vlastima (Grad Zagreb) i na nacionalnoj razini.	- Praćenje rada gradskog povjerenstva za ZO; reakcije i komentari na program ZO - Dijeljenje resursa (CESI Baza znanja) - Građenje i širenje mreže podrške - Informiranje i poticanje škola da se uključe u pilotiranje ZO - Razviti strategiju angažiranja roditelja: kampanja na društvenim mrežama, postojeći video materijali i postovi - Informirati škole o postojećim materijalima za roditelje i sugerirati im korištenje u kontaktima s roditeljima - Koristiti različite kanale, grupe, OCD-e koji rade s roditeljima, influensere, za širenje informacija i

		dijeljenje materijala - Medijski istupi, reakcije i odgovori na dezinformacije
	Poticati provođenje postojećeg zakonskog okvira vezanog uz reproduktivno zdravlje, uključujući abortus, i ukazati na nužnost donošenja novog zakona u skladu s preporukama Ustavnog suda iz 2019.godine	- Praćenje zakonskog okvira vezanog uz abortus - Nastavak praćenja i utjecaj kroz ASTRA mrežu - Odlasci na konferencije, sastanke, povezivanje s OCD-ima i zajedničko djelovanje i reagiranje na kršenje prava
	Poticati promociju i korištenje edukacijsko-informativnih resursa vezanih uz sveobuhvatnu seksualnu edukaciju, prvenstveno u odgojno-obrazovnom sustavu	- Promocije i predavanja vezana uz sveobuhvatnu seksualnu edukaciju (distribucija postojećih resursa ovisno o ciljnoj skupini i poticanje na korištenje resursa)
1.2. Unaprijediti međunarodnu suradnju i kapacitete za zagovaranje seksualnih i reproduktivnih prava kroz partnerstva s EU organizacijama i zajedničke kampanje na europskoj razini	Ojačati suradnju i razmjenu iskustava i dobrih praksi s EU organizacijama i mrežama kako bi se proširio kapacitet za zagovaranje seksualnih i reproduktivnih prava.	- Suradnja sa inozemnim mrežama, zagovaranje na EU razini (kao dio mreže), sudjelovanje na događanjima, edukacijama, informiranje o situaciji, traženje podrške, razmjena i učenje
	Organizirati zajedničke međunarodne kampanje i inicijative za promicanje seksualnih prava na EU razini.	- Nastavak sudjelovanja u inicijativi My Voice, My Choice - Saslušanja u EU parlamentu vezano uz anitirodne pokrete, ugrožavanje SRPZ - Brifing s Europarlamentarcima/kama o ovim temama

		i mogućim reakcijama
1.3. Osnažiti ulogu CESI kao watchdoga u praćenju seksualnih i reproduktivnih prava i rodne ravnopravnosti u kontekstu jačanja antirodnh pokreta i desničarskih tendencija u RH i EU.	Isticati važnost očuvanja i osigurati podršku za rad nezavisnih institucija poput Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova i Ureda za ravnopravnost spolova.	- Sastanak s novom Pravobraniteljicom za djecu i ravnateljicom Ureda za ravnopravnost spolova - Praćenje, reakcije na napade
	Monitoring i razotkrivanje agende antirodnh pokreta.	- Tekstovi, analize, praćenje, reagiranje, suradnje (EPF, IPAS, međunarodne mreže, nacionalni neprofitni mediji, znanstvena zajednica) - Nastavak monitoringa antirodnh pokreta (suradnja sa znanstvenom zajednicom, videi za roditelje)
	Priprema i komuniciranje argumentacije prema relevantnim dionicima i općoj javnosti (u suradnji s LIBELA).	- Nastavak suradnje s Libelom: tekstovi, analize, praćenja, reagiranja i kampanja prema različitim skupinama, savezništva s političkim akterima, diskusije/tematske sjednice u Saboru
1.4. Osvještavanje, prevencija i suzbijanje RUN	Provedba i evaluacija edukacijskog programa prevencije digitalnog rodno- uvjetovanog nasilja u obrazovnim ustanovama.	- Evaluacija programa, nastavak rada, edukacije, izdavanje i promocija priručnika

	Provođenje edukacijskih aktivnosti za stručnjake/inje iz policije, socijalne skrbi i zdravstva o digitalnom RUN među mladima.	- Edukacije nastavnica/ka, policije, socijalnih radnica/ka, stručnjaka/kinja - Dvije konferencije (prvi i treći kvartal)
	Kreiranje resursa za osvještavanje o problemu (digitalnog) rodno uvjetovanog nasilja	- Radovi mladih - Kreiranje alata - toolkit za mlade
2. Suzbijanje nasilja nad ženama		
2.1. Konsolidacija programa direktnog rada sa ženama žrtvama nasilja kao zasebnog programa	Ojačati organizaciju rada unutar SOS-a kroz vanjsku procjenu potreba i opsega rada, preraspodjelu radnih zadataka i optimizaciju resursa	- Istražiti potencijalne vanjske evaluatore/ice i provesti vanjsku evaluaciju
	Razviti i usvojiti standarde i protokole za rad sa ženama žrtvama nasilja kako bi se osigurala kvaliteta pruženih usluga i lakša organizacijska fleksibilnost	- Formalizirati postojeće načine postupanja - Novo vodstvo programa - Aktivnosti u sklopu trogodišnjeg financiranja (+ ljudski resursi)
2.2. Jačanje organizacijske i financijske održivosti SOS programa	Diversifikacija donatora kako bi se smanjila ovisnost o trenutnoj mreži i osigurala sigurnost programa	- Diversifikacija donatora (<i>prema prilikama</i>); praćenje natječaja/donatora; rad u skladu s prioritetima

	Osigurati adekvatan prostor za rad u Zaboku	Ponoviti upit za prostor
	Održavati komunikaciju i suradnju s Krapinsko-zagorskom županijom te suradnju s ustanovom Novi početak, temeljem potreba korisnica i njihovih odluka, uz procjene samog savjetovališta.	Održavanje komunikacije sa županijom (prema potrebi)
	Jačati vidljivost SOS programa prema policiji i jačanje suradnje s područnim uredima Zavoda za socijalni rad putem sastanaka i edukacija, i povezivanja s policijom kroz postojeće mreže i aktivnosti.	Jačanje veza s policijom i zavodom za socijalni rad – kontinuirano putem sastanaka i drugih oblika kontakata
	Provoditi kampanje za povećanje vidljivosti tema nasilja nad ženama i prisutnosti CESI-a u lokalnoj zajednici.	Kampanje i istupi u medijima; obilježavanje važnih datuma
2.3. Osiguranje kontinuirane podrške žrtvama, unapređenje prevencije i jačanje suradnje	Pružati kontinuiranu podršku ženama žrtvama nasilja i drugim žrtvama kaznenih djela kroz direktan rad i prilagođene usluge	- Direktan rad, savjetovanje, konzultacije, informacije i praćenje nakon izlaska iz skrbi/tretmana, terenske posjete, pratnje na relevantne institucije, motivacija i podrška pri zapošljavanju - kontinuirana podrška žrtvama
	Provoditi edukativno-informativne aktivnosti za podizanje svijesti i prevenciju nasilja nad ženama i mladima- edukacija za mlade (<i>manjeg intenziteta</i>)	- Nastavak projektnih aktivnosti u srednjim školama, edukacije/radionice u školama, trening za članove/ice Vijeća učenika, edukacije za žene za stjecanje vještina,

		radionice/trening samoobrane za žene, Tjedan ženskog stvaralaštva
	Jačati i razvijati mrežu suradnje s relevantnim institucijama i organizacijama	- Partnerski sastanci s OCD-ima, sastanci županijskog tima za borbu i sprečavanje nasilja nad ženama i nasilja u obitelji, partnerski sastanci sa HZSR PU, sa državnim odvjetništvom i sucima/tkinjama, službenicima/cama policijskih postaja i drugim ključnim dionicima. Razvijanje suradnje s udrugom umirovljenika.
3. Rodna ravnopravnost u svijetu rada		
3.1. Poboljšanje radnih prava i uvjeta rada za žene	Osigurati kontinuitet pravnog savjetovanja za radna prava i zaštitu od diskriminacije (Radnica.org)	- Osigurati sredstva za rad pravne savjetnice i za redizajn - Redizajn web stranice
	Promovirati mehanizme za bolju ravnotežu između privatnog i poslovnog života.	- Promocija rezultata ankete Moj posao i analize o fleksibilnim radnim aranžmanima. Ciljane skupine: građanke, javnost, poslodavci i radnice (<i>osigurati sredstva</i>)
	Zagovarati donošenje zakona i politika koje poboljšavaju radne uvjete za žene, s posebnim fokusom na zdravlje.	- Izraditi Pozicijski dokument, tj. preporuke - Održati tematsku sjednicu u Saboru i u Gradskoj skupštini - Aktivnosti umrežavanja s OCD-ima, sindikatima, udrugama i poslodavcima, HR odjelima i

		stručnjacima/kinjama za mentalno i reproduktivno zdravlje - sudjelovanje u postupcima javnih savjetovanja za donošenje zakona i politika koji utječu na položaj žena na tržištu rada - provedba druge faze istraživanja MENO (<i>kvalitativno istraživanje</i>)
	Osnažiti žene za uključivanje u tržište rada	- Rescale LAB provedba u suradnji s učilištima za nezaposlene žene - Izrada pozicijskog dokumenta (RESCALE projekt) - Povezivanje i umrežavanje - sastanci (HZZ, učilišta, HUP i udruge)
3.2. Unapređenje uvjeta rada u svrhu dobrobiti žena	Osigurati resurse putem međunarodnih donatora kako bi se osigurala održivost i širenje programa.	- Prijava na odgovarajuće EU i domaće natječe - Pratiti donatorske natječe i trendove financiranja u području rodne ravnopravnosti, rodni prava i reproduktivnog zdravlja - Sudjelovanje u međunarodnim konferencijama i mrežama - Razvoj partnerstava s organizacijama civilnog društva iz drugih zemalja radi prijave zajedničkih regionalnih i EU projekata - Kreiranje i distribucija materijala na engleskom za predstavljanje rada CESI međunarodnim akterima

	Razvijati panele, edukacije i kampanje o radnim uvjetima za žene s naglaskom na specifične potrebe vezane uz zdravlje i ravnotežu poslovnog i privatnog života.	- Organizacija zajedničkih panela/seminara: uključujući teme menstruacije, (peri)menopauze, mentalnog zdravlja, fleksibilnih radnih aranžmana, itd. - Izrada Vodiča s preporukama za poslodavce o prilagodbama radnih uvjeta za dobrobit žena na radnom mjestu - Suradnja s akademskom zajednicom i stručnjacima/kinjama u pripremi sadržaja panela i edukacija kako bi se osigurala stručnost i relevantnost tema
	Suradnja s drugim organizacijama civilnog društva u svrhu razvoja edukativnih programa i drugih oblika povezivanja.	- Seminar za žene u OCD-ima i moguće druge aktivnosti -online sastanci, regionalni seminar, panel (<i>osigurati sredstva</i>) - Uspostava i jačanje partnerstava s OCD-ima na nacionalnoj i EU razini radi razmjene znanja, iskustava i dobre prakse u području radnih i socijalnih prava žena - Zajednički razvoj i provedba edukativnih programa, posebno onih vezanih uz ravnotežu poslovnog i privatnog života, reproduktivno zdravlje i prevencija diskriminacije - Sudjelovanje u nacionalnim i međunarodnim mrežama i koalicijama s ciljem zagovaranja sistematskih promjena i jačanje vidljivosti tema rodne ravnopravnosti u svijetu rada

		- Organizacija zajedničkih događanja (paneli, konferencije, javne akcije) u suradnji s drugim OCD-ima kako bi se pojačao učinak na javnost i donositelje odluka - Priprema i provedba zajedničkih projektnih prijava prema domaćim i međunarodnim donatorima za osiguravanje održivosti i širenja aktivnosti. - Razvoj inovativnih oblika povezivanja i edukacije, poput online platformi, zajedničkih publikacija ili regionalnih treninga u partnerstvu s drugim organizacijama.
4. Rod, ravnopravnost i mediji		
4.1. Jačati edukativnu i analitičku ulogu Libele kao ključne platforme za informiranje o rodnim dezinformacijama i antirodnim pokretima kroz razvoj sustava fact-checkinga i analitičko-istraživačkog rada	Osigurati dodatne kapacitete za objavljivanje fact-checking članaka, minimalno četiri članka mjesečno (uključujući povećanje ljudskih resursa).	- Osigurati sredstva za jedan tekst mjesečno (vanjski suradnik/ica). - Administrativno rasterećenje vlastitih kapaciteta kako bi se usmjerili na produciranje sadržaja na Libeli
	Povećati vidljivost Libele i <i>Gender Facta</i> kroz suradnju s drugim regionalnim i nacionalnim fact-checkerima, studentima/icama (fakultetima) i sl. partnerima	- Pojačati suradnju s fact-checkerima iz drugih zemalja kroz nove projekte - Ostvariti suradnje s regionalnim i EU fact-checkerima; stvaranje temelja za mrežu - kroz potencijalno članstvo u EFCSN-u (koristiti resurse mreže za nove projekte)

	Povezati se s akademskom zajednicom koja se bavi medijskom pismenosti i otpornosti na dezinformacije u području rodne ravnopravnosti kroz razmjenu znanja i znanstveno-istraživački rad.	- Nastaviti suradnju s postojećim akademskim dionicima, proširiti mrežu suradnje uključivanjem novih znanstvenika/ca - Izraditi analizu dezinformacija o reproduktivnom zdravlju - Sastanci s osobama iz akademskog sektora
	Osigurati sredstva za osobu koja bi se bavila društvenim mrežama kako bi se osnažila online prisutnost Libele.	- Nastavak suradnje s osobom za društvene mreže (<i>honorar</i>) - Osmisliti praksu usmjerenu na povećanje vidljivosti Libele na mrežama
4.2. Povezivanje rada Libele sa zagovaračkim aktivnostima CESI	Kontinuirana komunikacija i razmjena informacija u svrhu zagovaranja tema relevantnih za CESI.	- Mapirati potrebe i vremenski okvir za teme
	Osigurati resurse za nastavak rada na osnovnim rubrikama Libele.	- Prijava (<i>Fond za Pluralizam medija</i>) - Nastaviti s integracijom Libele i ostalih programskih područja - Izraditi smjernice za honoriranje tekstova na Libeli; revizija redakcije
4.3. Razvoj edukativnih programa usmjerenih na rodnu ravnopravnost i medije	Organizirati edukacije za mlade i osobe koje rade s mladima.	- Prijava Erasmus+ početkom godine

	Provoditi edukacije za studente/ice novinarstva i komunikacijskih studija.	- Nastavak suradnje s fakultetima/veleučilištima po pitanju edukacije studenata/ica novinarstva i komunikacijskih studija. Pokretanje suradnje sa studentima Vern-a
	Organizirati edukacije za osnaživanje osoba u javnom prostoru koje su izložene napadima, kako bi bile otpornije na dezinformacije.	- Osmisliti edukaciju usmjerenu na osnaživanje osoba koje su pod udarom dezinformacija

Organizacijski razvoj

U 2026. godini, u CESI je zaposleno 10 osoba: Koordinatorica, ujedno i Stručna suradnica na programu "Spol, rod i seksualna prava", Voditeljica financija i zamjenica koordinatorice, Voditeljica programa „Rodna ravnopravnost u svijetu rada“ i programa „Suzbijanje nasilja nad ženama“, Voditeljica programa "Spol, rod i seksualna prava", Dvije stručne suradnice na programu „Rodna ravnopravnost u svijetu rada“, Stručna suradnica na programu „Suzbijanje nasilja nad ženama“, Voditeljica projekata u okviru programa „Suzbijanje nasilja nad ženama“ u Krapinsko – zagorskoj županiji, Voditeljica programa i stručna suradnica na programu „Rod, ravnopravnost i mediji“ i Stručni suradnik na programu „Rod, ravnopravnost i mediji“.

Organizacijski razvoj ključna je sastavnica strategije CESI, čiji je cilj osigurati dugoročnu stabilnost, povećati kapacitete i održati visoku razinu stručnosti i prepoznatljivosti u području rodne ravnopravnosti, ljudskih prava i socijalne pravde. Kako bi CESI ostao relevantan i učinkovit u suočavanju s izazovima aktualnih događanja i promjena u društvu, važno je kontinuirano unapređivati unutarnju strukturu, osigurati financijsku održivost te izgraditi snažnu organizacijsku kulturu temeljem profesionalnog razvoja zaposlenica/ka i efikasne timske suradnje.

Strateški ciljevi organizacijskog razvoja usmjereni su na unapređenje organizacijske strukture i jačanje timova, poboljšanje operativne komunikacije te očuvanje i daljnje jačanje stručnosti i prepoznatljivosti organizacije. Specifični ciljevi uključuju konkretne mjere za profesionalni razvoj zaposlenica/ka, poput uvođenja redovitih planova razvoja kadrova i osnaživanja mentorstva, te unapređenja procesa

uvođenja u posao za nove članice/ove tima. Dodatno, rad na jačanju komunikacije unutar organizacije putem redovitih sastanaka i digitalnih alata osigurat će bolju povezanost i suradnju među timovima.

Kontinuirano ulaganje u stručnost zaposlenica/ka kroz edukacije i praćenje globalnih trendova u temama kojima se bavi CESI omogućiti će organizaciji da zadrži i ojača svoju poziciju vodećeg aktera u promociji rodne ravnopravnosti i socijalne pravde. Ovi organizacijski ciljevi pružaju temelj za stabilan rast i održivost CESI, omogućujući mu da nastavi ostvarivati svoj društveni utjecaj na nacionalnoj i međunarodnoj razini.

Strateški cilj:	Ojačati organizacijsku stabilnost, povećati kapacitete i održati visoku razinu stručnosti te prepoznatljivost tema kojima se CESI bavi, uz unapređenje unutarnje organizacije i osiguranje dugoročne financijske održivosti.
Specifični ciljevi	Strateške aktivnosti
1. Unapređenje organizacijske strukture i razvoja timova	Uvesti redoviti plan razvoja kadrova i pružiti kontinuiranu podršku u profesionalnom razvoju zaposlenica/ka, s posebnim naglaskom na mentorstvo i prijenos znanja.
	Razviti mentorski plan uvođenja u posao.
	Nastavak rada na unaprjeđenju upravljačkih procesa, linija suradnje i odgovornosti.
2. Jačanje operativne komunikacije i timske povezanosti:	Poboljšati operativnu komunikaciju među timovima kroz redovite i različite vrste sastanaka i bolje usklađivanje unutar tima kako bi se povećala interna suradnja i učinkovitost.
	Riješiti problem fizičke odvojenosti kroz integraciju digitalnih alata za suradnju i virtualne timske sastanke.
3. Očuvanje stručnosti i prepoznatljivosti	Održavati i dodatno jačati stručnost CESI u područjima rada kroz kontinuiranu edukaciju i praćenje globalnih trendova.
	Osigurati razmjenu znanja i metoda (vještina) između programa kroz redovito planiranje, ali i prema potrebi.

CESI web stranice kao i stranice društvenih mreža su mjesto na kojem informiramo sve zainteresirane o našim aktivnostima, programima, publikacijama a svi godišnji izvještaji CESI su javno dostupni. U svrhu provedbe sustava upravljanja kvalitetom i dalje ćemo koristiti sustav OK

2015 - Sustav upravljanja kvalitetom za organizacije civilnog društva, a prema priručniku i uputama organizacije SMART. Za pitanja organizacijskog razvoja i praćenje ostvarenja ciljeva odgovorna je koordinatorica udruge i zamjenica koordinatorice udruge.

Prikupljanje sredstava

CESI na godišnjoj razini izrađuje plan prikupljanja sredstava koji je dio operativnog plana organizacije. CESI ima usvojen financijski plan za 2026. godinu u kojoj ćemo nastaviti aplicirati na otvorene natječe, kako domaćih tako i stranih, donatora, institucija i EU fondova.

CESI tim samostalno priprema projektne prijedloge za sve otvorene natječe nacionalnih tijela i institucija, tijela lokalnih vlasti, otvorene inozemne fondove kao i na natječe EU iz područja kojim se organizacija bavi. CESI ima registriranu gospodarsku djelatnost koja uključuje: Izdavačku djelatnost iz područja djelovanja Udruge; Edukacijske i konzultantske usluge iz područja djelovanja Udruge.

Obrazovne institucije, kompanije, i ostale institucije na nacionalnoj i lokalnoj razini često nas kontaktiraju kako bismo provele edukacijske i konzultantske usluge, a vezano za područje našeg rada te time ostvarujemo samofinancirajuće aktivnosti. U suradnji s profitnim sektorom, institucijama i jedinicama lokalne uprave i samouprave organiziramo događanja i konferencije te se prijavljujemo na otvorene natječe.

CESI aktivnosti su podržane od strane poslovnog sektora u vidu donacije oglasnog prostora, medijskog prostora ili u materijalu/ prostoru za rad kao i u IT programima za udruge koje IT firme ustupaju besplatno udrugama.

Suradnja i povezivanje

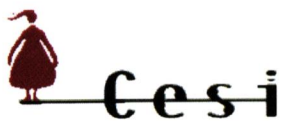
Kontinuirano ćemo raditi na uspostavi novih i jačanju postojećih projektnih partnerstava i suradnji, te se povezivati sa srodnim europskim/međunarodnim organizacijama i ključnim akterima koji mogu doprinijeti pitanjima relevantnim za rad CESI u Hrvatskoj i na EU razini. Na EU razini fokusirati ćemo se na primjenu dobrih praksi iz dosadašnjeg rada vezano uz suzbijanje diskriminacije u svijetu rada i rada na temi reproduktivnih prava žena i rodno uvjetovanog nasilja među mladima. Kroz program „Rod, ravnopravnost i mediji“ naglasak će biti i na uspostavi suradnje s institucijama i organizacijama koje rade na provjeri informacija u okviru aktivnosti factchecking-a.

Surađivati ćemo i dalje sa Pravobraniteljicom za ravnopravnost spolova u provedbi projekata, tribina, akcija. Kontinuirano surađujemo sa udrugama i institucijama u okviru rada Mreže podrške i suradnje za žrtve i svjedoke kaznenih djela. Suradnjom sa marketinškim i PR agencijama u provedbi društveno angažiranih kampanja ostvarujemo suradnju sa poslovnim sektorom. Također, suradnju sa poslovnim sektorom ostvarujemo i kroz suradnju sa udrugama poslovnog sektora. Kroz suradnju sa školama i drugim odgojno-obrazovnim ustanovama na području RH nastavljamo provoditi preventivne i edukacijske programe za mlade. U okviru programa „Suzbijanje nasilja nad ženama“ aktivno surađujemo s MUP-om u Krapinsko – zagorskoj županiji kao i područnim uredima Zavoda za socijalni rad. Suradujemo s lokalnim i regionalnim vlastima, te im omogućavamo kontinuiranu izobrazbu u području rodne ravnopravnosti te zajednički organiziramo događanja, edukacije i akcije osvještavanja javnosti. CESI će, i dalje, aktivno sudjelovati u aktivnostima Hrvatske platforme za međunarodnu građansku solidarnost (CROSOL). Putem Internetske stranice i mjesečnog biltena redovito dijelimo informacije o situaciji u Hrvatskoj i našim aktivnostima s članicama ASTRA mreže za seksualna i reproduktivna prava žena u CEE, te ćemo sudjelovati u pripremi i izradi publikacija o statusu žena i ženskih prava u RH, i u zagovaračkim aktivnostima na EU i UN razini.

Komunikacija s javnošću i dionicima

Komunikacija CESI ostvaruje se putem organizacijske web stranice i društvenih mreža Facebook, Instagram i LinkedIn, a sve aktivnosti koje organizacija provodi dostupne su zainteresiranoj javnosti.

Godišnje izvještaje, kao i Operativne planove, redovito objavljujemo na web stranici organizacije čime osiguravamo transparentno djelovanje organizacije za sudionice i sudionike naših programa i projekata ali i svih zainteresiranih osoba, donatora, institucija i medija. O aktivnostima i stavovima CESI redovito se izvještavaju mediji. Za komunikaciju programskih i projektnih aktivnosti odgovorne su voditeljice programa.



Centar za edukaciju, savjetovanje i istraživanje

CESI - Centar za edukaciju, savjetovanje i istraživanje

Nova cesta 4, 10000 Zagreb, Hrvatska

Tel: +385 (0)1 24 22 800

Fax: +385 (0)1 24 22 801

E-mail: cesi@cesi.hr

PRORAČUN ZA 2026. GODINU*
(1. siječnja 2026. - 31. prosinac 2026.)

OČEKIVANI PRIHOD

PRIHOD		Ukupno u EUR	OBRAZLOŽENJE
31	Prihodi od prodaje roba i pružanja usluga	0,00	
32	Prihodi od članarina	0,00	
33	Prihodi po posebnim propisima	0,00	
34	Prihodi od imovine	0,00	
35	Prihodi od donacija	512.470,22	Sredstva iz državnog proračuna i proračuna JLS, sredstva iz EU i ostalih fondova primljena preko partnerskih organizacija, nositeljica projekta, Sigrid Rausing Fondacija, Agencija za elektroničke medije, Chanel, Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva, Zaklada Solidarna
36	Ostali prihodi	0,00	
37	Prihodi od povezanih neprofitnih organizacija	0,00	
UKUPNO za 2026.		512.470,22	

OČEKIVANI RASHODI

RASHODI		Ukupno u EUR	OBRAZLOŽENJE
41	Rashodi za radnice	320.706,02	Iznos godišnje bruto plaće svih zaposlenih prema Cesi kriterijima
42	Materijalni rashodi	184.135,20	Rashodi za usluge i materijale za projektne aktivnosti, za naknade prijevoza zaposlenih, službena putovanja, režije i najamnine, razne usluge (intelektualne, grafičke, računalne...), članarina u CROSLU...
43	Rashodi amortizacije	6.500,00	Izračunato na temeljem troškova u 2025. i planirane nabve dugotrajne imovine u 2026.
44	Financijski rashodi	1.680,00	Bankarske usluge, negativne tečajne razlike, zatezne kamate
45	Donacije	4.602,00	GenderFacts, Agencija za elektroničke medije, proslijeđena donacija partnerskoj instituciji Sveučilište u Rijeci, Filozofski fakultet.
46	Ostali rashodi	0,00	
UKUPNO za 2026.		517.623,22	

522	UKUPNO PRENESENI VIŠAK PRIHODA IZ PRETHODNIH GODINA:	122.640,00 €
1.	Višak prihoda koji će se koristiti u 2026. godini	5.153,00 €
2.	Ostatak viška prihoda iz prethodnih godina	117.487,00 €

PLAN ZADUŽIVANJA I OTPLATA

Kratkoročno zaduživanje u 2026. godini. do	15.000,00 €
Kratkoročni zajmovi u 2026. godini. do	15.000,00 €
Udruga Cesi se ne planira dugoročno zaduživati niti davati dugoročne zajmove u 2026. godini.	0,00
UKUPNO za 2026.	30.000,00 €

* Temeljem čl. 5 Zakona o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija i Pravilnika o sustavu financijskog upravljanja i kontrola te izradi i izvršavanju financijskih planova neprofitnih organizacija.

U Zagrebu, 18.12.2025



Zakonodavna predstavница organizacije:

[Handwritten signature]